

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

SKPD : BIRO ORGANISASI

KEGIATAN : Pengawasan dan Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
USULAN GAP DARI SKPD								
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p>Program: Fasilitas Peningkatan Pelayanan Publik</p> <p>Kegiatan Pengawasan dan Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik</p> <p>Tujuan : Terselenggaranya Pengawasan dan Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah laki-laki yang mengoperasikan SP4N LAPOR lebih banyak dibanding kan perempuan - Tidak semua pegawai perempuan memahami SP4N -LAPOR 	<p>Akses:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pegawai perempuan kesulitan dalam menggunakan teknologi informasi untuk mengoperasikan aplikasi pengawasan dan pengelolaan pengaduan pelayanan public SP4N-LAPOR <p>Partisipasi</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kurangnya minat pegawai perempuan mengoperasikan pengawasan dan pengelolaan pengaduan pelayanan publik berbasis aplikasi SP4N LAPOR <p>Kontrol</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyediakan modul pola pengoperasian pengelolaan Pengaduan pelayanan publik berbasis aplikasi SP4N LAPOR yang mudah digunakan oleh pegawai perempuan <p>Manfaat</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ pegawai perempuan mampu mengoperasikan aplikasi SP4N LAPOR dengan baik 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kurangnya keinginan pegawai perempuan untuk mencoba belajar menggunakan teknologi informasi dalam melakukan pengoperasian dan pengelolaan pengaduan pelayanan public aplikasi SP4N LAPOR 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Masih dianggap kurangnya kemampuan pegawai perempuan dalam memahami aplikasi SP4N LAPOR ▪ Keterbatasan anggaran 	<p>Tersedianya mekanisme modul/pengelolaan pengaduan pelayanan publik SP4N LAPOR yang mudah dan dapat digunakan bagi pegawai laki laki dan perempuan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melaksanakan bimbingan pengoperasian aplikasi Sosialisasi SP4N LAPOR kepada pegawai perempuan untuk memudahkan dalam pelaksanaan tugasnya ▪ Menyusun modul pengoperasian aplikasi SP4N LAPOR yang dapat dengan mudah dipahami 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aplikasi SP4N LAPOR dalam hal ini sebagai sarana mempermudah pengawasan dan pengelolaan pelayanan public 	<p>Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pengawasan dan Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik</p> <p>Input : Rp. 200.000.000,-</p> <p>Output : Pegawai perempuan dapat menggunakan SP4N LAPOR</p> <p>Outcome : Lancarnya Kegiatan Pengawasan dan Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik</p>

